



## **Verhaltenskodex für Geschäftspartner von sMAIL | GEA Post-Service GmbH**

Um ihrer Verantwortung gegenüber Mitarbeitern, Kunden und Geschäftspartnern gerecht zu werden, legt die **sMAIL** | GEA Post-Service GmbH Grundsätze als Rahmen für ihr unternehmerisches Handeln fest. Neben wirtschaftlichem Erfolg und sozialem Engagement sind auch eine verantwortungsbewusste Geschäftsführung und Nachhaltigkeit ihr großes Bestreben.

In dem vorliegenden Verhaltenskodex sind grundlegende Prinzipien und Anforderungen dokumentiert, an welchen sich alle Geschäftspartner ausrichten sollen, damit gewährleistet wird, dass unsere Partner nach denselben oder zumindest ähnlichen Werten handeln, wie wir.

### **1. Gesetzestreuere Verhalten**

Unsere Geschäftspartner halten sich streng an die Regeln des Gesetzgebers und verstoßen nicht gegen die in den Ländern, in welchen sie tätig sind, geltenden Gesetze.

### **2. Bestechung und Korruption**

sMAIL lehnt jegliche Form korrupten Handelns und Verhaltens strikt ab und erwartet von den Geschäftspartnern ebenfalls, korruptes Verhalten abzulehnen und zu verhindern. Des Weiteren zahlen unsere Geschäftspartner unter keinen Umständen Beschleunigungsgelder und nehmen auch keine an.

### **3. Geldwäsche**

Unsere Geschäftspartner beachten sämtliche Gesetze und Vorschriften gegen Geldwäsche und gehen lediglich Geschäftsbeziehungen mit integren Partnern ein. Dabei stellen sie sicher, dass die allgemeingültigen Anordnungen über Geldwäsche nicht verletzt und die Finanzierung terroristischer Aktivitäten keineswegs unterstützt wird.

### **4. Zusammenarbeit mit öffentlichen Stellen**

Insbesondere bei ihrer Arbeit mit öffentlichen Stellen und Behörden setzen unsere Geschäftspartner höchste ethische Standards an und befolgen Gesetze und Vorschriften.

### **5. Kinder- und Zwangsarbeit**

Jede Form der Zwangs- und Kinderarbeit lehnen unsere Geschäftspartner strikt ab.



## **6. Menschenrechte**

Jeder Arbeitgeber hat dafür Sorge zu tragen, dass sich seine Angestellten bei ihrer Arbeit wohl- und sicherfühlen. Generell ist sMAIL der Auffassung, dass alle Menschen mit Würde und Respekt behandelt werden und Menschenrechte geachtet werden müssen. Diese Einstellung erwartet sie auch von ihren Geschäftspartnern.

## **7. Diskriminierung**

Im Einflussbereich der Geschäftspartner wird darauf geachtet, dass keine Diskriminierung aufgrund von Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Staats- und Religionsangehörigkeit, politischer Überzeugung, ethnischer Herkunft oder sexueller Ausrichtung stattfindet. Somit werden auch Mitarbeiter aufgrund ihrer Qualifikationen und Kompetenzen ausgewählt und beschäftigt.

## **8. Mindestlöhne**

Die Geschäftspartner zahlen ihren Angestellten die gesetzlichen Mindestlöhne und Zusatzleistungen bzw. die für ihre jeweilige Branche geltenden Tariflöhne. Löhne und Zusatzleistungen müssen pünktlich und regelmäßig bezahlt werden.

## **9. Gesundheit und Sicherheit**

Ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld ist für die Gesunderhaltung und das Wohlergehen der Mitarbeiter unabdingbar. Geschäftspartner müssen somit ein adäquates Umfeld mit den notwendigen Sicherheitsvorkehrungen zur Verfügung stellen, welche sich auf den Zweck der zu verrichtenden Tätigkeit anpasst.

## **10. Umweltschutz und Nachhaltigkeit**

Die Geschäftspartner halten die Gesetze, Bestimmungen und sonstigen Richtlinien zum Schutz von Menschen und Umwelt ein. Alle Menschen und Unternehmen tragen Verantwortung für den Schutz unseres Planeten für die nachkommenden Generationen. Dabei erwartet sMAIL auch von den Geschäftspartnern, sich ihren eigenen Umweltherausforderungen zu stellen und sich permanent um Alternativen zu bemühen, welche sich weniger umweltbelastend auswirken.

## **11. Datenschutz**

Die Geschäftspartner verpflichten sich, bezüglich des Schutzes privater Informationen den angemessenen Erwartungen seines Auftraggebers, der Zulieferer, Kunden, Verbraucher und Arbeitnehmer gerecht zu werden. Außerdem haben die Geschäftspartner bei der Erfassung, Speicherung, Verarbeitung, Übermittlung und Weitergabe von persönlichen Informationen die Gesetze zu Datenschutz und Informationssicherheit und die behördlichen Vorschriften zu beachten.



## **12. Steuerrecht**

Die Geschäftspartner stellen sicher, dass alle steuerrechtlichen Vorschriften eingehalten werden.

## **13. Meldung von Verstößen**

Sofern Sie Kenntnis von Verstößen gegen die Bestimmungen dieses Verhaltenskodex haben, können Sie Hinweise über unsere Meldestelle unter nachstehendem Link abgeben: <https://hint.kameon.de/?rp=97210d22-ceb0-4d58-a9e3-eb0eb70e10bd>